



Brasília, 26 de agosto de 2021

À UNIMED SEGUROS SAÚDE S.A.,

REF.: PREGÃO ELETRÔNICO N°. 37/2021 – CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA MÉDICA PARA OS EMPREGADOS E DIRIGENTES DO SESC-AR/DF.

Em atenção à solicitação apresentada pela empresa **UNIMED SEGUROS SAÚDE S.A.**, informamos o que segue:

Primeiramente, o Sesc é instituição com personalidade jurídica de direito privado, criada pelo Decreto Lei n. 9.853/46, regido por regulamentos próprios, formalmente aprovados pelos Decretos nº 60.344/67, nº 61.836/67 e pelos demais que vieram complementá-los e/ou alterá-los. A Instituição não tem fins lucrativos e não utiliza recursos federais.

Portanto, no âmbito dos processos licitatórios que realiza não se reporta diretamente à Lei Federal de Licitações, mas, especificamente, à Resolução Sesc nº 1.252/12, instituída para nortear tais certames.

Quanto ao pedido de esclarecimento encaminhado por e-mail, em 20/08/2021, às 12h02, este segue de forma TEMPESTIVA, conforme disposto em Edital.

Questionamento 1: Para que tenhamos a apresentação de Propostas equânimes, solicitamos a gentileza de informar / esclarecer:

- a) Operadora / Seguradora – atual;
- b) Nomenclatura - Planos vigentes;
- c) Valores dos planos - vigentes / **Última fatura – mensal**
- d) **Data/Mês - Término de Vigência.** (contrato de assistência à saúde - prestador atual)
- e) Número de Beneficiários inscritos - Plano de Saúde vigente;
- f) Informações mais detalhadas sobre o custeio (%) do plano de saúde - beneficiários pelo SESC/DF. (em conformidade com as disposições do item 11 - Caderno de Especificações Técnicas - página 10)
- g) Entendemos que haverá migração compulsória dos 2.542 beneficiários (novo contrato). Estamos corretos? Se negativo, favor especificar detalhadamente.
- h) Solicitamos a distribuição dos beneficiários nos planos atuais.

Resposta: Após consulta a área técnica, foi-nos dadas as seguintes respostas:

- a) Atualmente a operadora de plano de saúde é a **MedHealth Planos de Saúde Ltda.**
- b) Os planos vigentes são os seguintes:
 - OURO NAC CE-E OPÇÃO I (Aposento Coletivo);
 - OURO NAC CE-A OPÇÃO I (Aposento Individual);
 - OURO NAC CE-E OPÇÃO II (Aposento Coletivo);



- OURO NAC CE-A OPÇÃO II (Aposento Individual);
- LIBERTY PARTICIPATIVO NAC CE-C (Aposento Coletivo); e
- LIBERTY PARTICIPATIVO NAC CE-I (Aposento Individual).

c) Ao celebrar contrato, a operadora previu duas formas de cobrança dos planos, sendo elas por **Valor Médio** ou **Faixa Etária**, este exclusivo para dependentes. Segue detalhamento de formas de cobrança em cada um dos planos:

- OURO NAC CE-E OPÇÃO I

COD	FAIXA	VALOR MÉDIO	FAIXA ETÁRIA
V01	0-18	R\$ 518,05	R\$ 249,74
V02	19-23	R\$ 518,05	R\$ 283,66
V03	24-28	R\$ 518,05	R\$ 296,81
V04	29-33	R\$ 518,05	R\$ 379,07
V05	34-38	R\$ 518,05	R\$ 396,85
V06	39-43	R\$ 518,05	R\$ 452,49
V07	44-48	R\$ 518,05	R\$ 622,54
V08	49-53	R\$ 518,05	R\$ 783,63
V09	54-58	R\$ 518,05	R\$ 859,81
V10	59 OU +	R\$ 518,05	R\$ 1.498,41

- OURO NAC CE-A OPÇÃO I

COD	FAIXA	VALOR MÉDIO	FAIXA ETÁRIA
V01	0-18	R\$ 553,30	R\$ 297,83
V02	19-23	R\$ 553,30	R\$ 338,81
V03	24-28	R\$ 553,30	R\$ 354,70
V04	29-33	R\$ 553,30	R\$ 454,11
V05	34-38	R\$ 553,30	R\$ 475,59
V06	39-43	R\$ 553,30	R\$ 542,82
V07	44-48	R\$ 553,30	R\$ 748,31
V08	49-53	R\$ 553,30	R\$ 942,97
V09	54-58	R\$ 553,30	R\$ 1.035,02
V10	59 OU +	R\$ 553,30	R\$ 1.786,92

- OURO NAC CE-E OPÇÃO II

COD	FAIXA	VALOR MÉDIO	FAIXA ETÁRIA
V01	0-18	R\$ 627,67	R\$ 324,80
V02	19-23	R\$ 627,67	R\$ 368,90
V03	24-28	R\$ 627,67	R\$ 386,00
V04	29-33	R\$ 627,67	R\$ 492,98
V05	34-38	R\$ 627,67	R\$ 516,11
V06	39-43	R\$ 627,67	R\$ 588,47
V07	44-48	R\$ 627,67	R\$ 809,61
V08	49-53	R\$ 627,67	R\$ 1.019,12
V09	54-58	R\$ 627,67	R\$ 1.118,19
V10	59 OU +	R\$ 627,67	R\$ 1.946,58

- OURO NAC CE-A OPÇÃO II

COD	FAIXA	VALOR MÉDIO	FAIXA ETÁRIA
V01	0-18	R\$ 719,98	R\$ 366,51
V02	19-23	R\$ 719,98	R\$ 416,93
V03	24-28	R\$ 719,98	R\$ 436,49
V04	29-33	R\$ 719,98	R\$ 558,82
V05	34-38	R\$ 719,98	R\$ 585,25
V06	39-43	R\$ 719,98	R\$ 667,99
V07	44-48	R\$ 719,98	R\$ 920,85
V08	49-53	R\$ 719,98	R\$ 1.160,40
V09	54-58	R\$ 719,98	R\$ 1.273,68
V10	59 OU +	R\$ 719,98	R\$ 2.194,75

- LIBERTY PARTICIPATIVO NAC CE-C

COD	FAIXA	VALOR MÉDIO	FAIXA ETÁRIA
V01	0-18	R\$ 674,49	R\$ 349,03
V02	19-23	R\$ 674,49	R\$ 396,42
V03	24-28	R\$ 674,49	R\$ 414,80
V04	29-33	R\$ 674,49	R\$ 529,76
V05	34-38	R\$ 674,49	R\$ 554,61
V06	39-43	R\$ 674,49	R\$ 632,37
V07	44-48	R\$ 674,49	R\$ 870,01
V08	49-53	R\$ 674,49	R\$ 1.095,15
V09	54-58	R\$ 674,49	R\$ 1.201,61
V10	59 OU +	R\$ 674,49	R\$ 2.091,79

- LIBERTY PARTICIPATIVO NAC CE-I

COD	FAIXA	VALOR MÉDIO	FAIXA ETÁRIA
V01	0-18	R\$ 773,69	R\$ 393,85
V02	19-23	R\$ 773,69	R\$ 448,03
V03	24-28	R\$ 773,69	R\$ 469,05
V04	29-33	R\$ 773,69	R\$ 600,51
V05	34-38	R\$ 773,69	R\$ 628,91
V06	39-43	R\$ 773,69	R\$ 717,82
V07	44-48	R\$ 773,69	R\$ 989,55
V08	49-53	R\$ 773,69	R\$ 1.246,97
V09	54-58	R\$ 773,69	R\$ 1.368,70
V10	59 OU +	R\$ 773,69	R\$ 2.358,48

- d) A vigência do contrato com a operadora **MedHealth** encerrará em 30/12/2021.
- e) Conforme fatura anterior, a cobertura estende-se a aproximadamente 2.310 vidas, empregados e dependentes. Já ex-empregados e seus dependentes, somam cerca de 145 vidas cobertas pelo plano de saúde.



Resposta: A previsão de assinatura do novo contrato dar-se-á após finalizarmos o pregão, tivermos a empresa vencedora e realizarmos os trâmites internos contratuais.

Por fim, reiteramos a data de abertura do certame, qual seja dia **31/08/2021**, às 9h, no portal Comprasnet (www.gov.br/compras).

Ritiélla de Lima Pires
Pregoeira
Comissão Permanente de Licitação - CPL
Sesc-AR/DF



- f) Conforme norma interna, o percentual de contribuição a que se refere o Item 11 varia de acordo com o cargo ocupado pelo empregado, iniciando em 20% e limitado a 50% do custo do plano de saúde.
- g) A contratação destina-se à migração de todos os beneficiários;
- h) Atualmente os beneficiários estão distribuídos nos tipos de plano conforme tabela a seguir:

PLANO	BENEFICIÁRIOS
OURO NAC CE-E OPÇÃO I	60
OURO NAC CE-A OPÇÃO I	20
OURO NAC CE-E OPÇÃO II	465
OURO NAC CE-A OPÇÃO II	1.487
LIBERTY PARTICIPATIVO NAC CE-C	52
LIBERTY PARTICIPATIVO NAC CE-I	371

Questionamento 2: Favor enviar o Relatório de Sinistralidade - COMPLETO / ATUALIZADO. (últimos 12 meses). (Prêmios, N.º de Beneficiários, etc.). Trata-se de informação imprescindível para composição dos prêmios.

Resposta: Após consulta a área técnica, foi-nos fornecido o Relatório de Sinistralidade, o qual encontra-se em anexo a este documento. Faz-se mister salientar que o contrato com a atual fornecedora do plano de saúde é inferior a um ano, o que impossibilita o envio do seu respectivo Relatório de Sinistralidade, razão pela qual está sendo enviado o relatório da fornecedora anterior.

Questionamento 3: Em conformidade com as disposições do Caderno de Especificações Técnicas, solicitamos a distribuição geográfica dos beneficiários - Municípios. (para o adequado estudo / dimensionamento de rede credenciada).

Resposta: Após consulta a área técnica, foi-nos dada a seguinte resposta: "Quanto a distribuição geográfica de residência dos beneficiários do plano de saúde a maioria utiliza serviços médicos no âmbito do Distrito Federal. Entretanto, há casos em que empregados, ex-empregados ou dependentes residem em outros estados da Federação. Desta forma, a contratação visa atender nacionalmente os beneficiários".

Questionamento 4: O **Subitem 5.15**, específica: "**5.15 A partir da data de assinatura do contrato, a operadora terá o prazo de 30 dias para a implantação do serviço de assistência médica, considerando emissão de cédula de identificação, disponibilização de publicação com rede credenciada, realização de palestras informativas em todas as unidades do SESC DF. Fica determinado que a utilização do plano por parte dos beneficiários será iniciada a partir do 31º dia do contrato. Assim, a operadora não fará jus a remuneração no 1º mês de vigência do contrato.**" (grifos nossos).

Diante da referida especificação (cronograma de implantação - SESC/DF), qual é a expectativa de data/mês para assinatura do novo contrato?

Gestão Saúde - Análise de Custos e Receita Emitida/Contábil

Ocultar ou Exibir Filtros

Empresa: Todas

Filial Empresa: Todas

Data de Competência: Junho/2020; Julho/2020; Agosto/2020; Setembro/2020; Outubro/2020; Novembro/2020; Dezembro/2020; Janeiro/2021; Fevereiro/2021; Março/2021; Abril/2021; Maio/2021

Demitidos e Aposentados: Todas

Data de Competência	Receita	Custo Total	Sinistralidade	Qtde Benef. Atendidos	Custo per Capita	Qtde de Vidas
Junho/2020	R\$ 2.210.202,58	R\$ 955.469,43	43,23%	1.046	R\$ 306,53	3.117
Julho/2020	R\$ 2.200.018,98	R\$ 1.449.676,20	65,89%	1.215	R\$ 468,54	3.094
Agosto/2020	R\$ 2.199.838,00	R\$ 1.519.879,82	69,09%	1.437	R\$ 490,76	3.097
Setembro/2020	R\$ 2.109.825,77	R\$ 1.621.517,34	76,86%	1.479	R\$ 545,23	2.974
Outubro/2020	R\$ 2.085.760,17	R\$ 1.400.235,58	67,13%	1.461	R\$ 473,69	2.956
Novembro/2020	R\$ 2.209.897,87	R\$ 1.484.470,89	67,17%	1.424	R\$ 519,59	2.857
Dezembro/2020	R\$ 2.183.250,86	R\$ 1.736.891,74	79,56%	1.433	R\$ 611,37	2.841
Janeiro/2021	R\$ 2.112.184,96	R\$ 1.845.186,84	87,36%	1.472	R\$ 679,63	2.715
Fevereiro/2021	R\$ 2.071.135,92	R\$ 1.454.319,00	70,22%	1.426	R\$ 545,92	2.664
Março/2021	R\$ 1.983.882,44	R\$ 1.501.934,47	75,71%	1.261	R\$ 564,85	2.659
Abril/2021	R\$ 1.957.669,41	R\$ 1.674.974,42	85,56%	1.408	R\$ 646,21	2.592
Maio/2021	R\$ 1.969.110,57	R\$ 1.960.521,36	99,56%	1.362	R\$ 771,25	2.542
Total	R\$ 25.292.777,53	R\$ 18.605.077,07	73,56%	1.369	R\$ 545,48	2.842

Observações: A partir da competência 11/2014, os valores apresentados consideram receita contábil e custos médicos acrescidos de provisões.

Gestão Saúde - Análise de Custos e Receita Emitida/Contábil

