

## PROCESSO SELETIVO - 003/2023: ANALISTA (FONOAUDIOLOGIA - ABA)

O SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC/AR/DF, mediante as condições estipuladas neste descritivo, em conformidade com a Resolução Sesc 1.296/2015, informa a realização do Processo Seletivo destinado ao preenchimento de vaga em cargo de **Analista Fonoaudiologia com atuação em ABA (Applied Behavior Analysis) - Análise Comportamental Aplicada**, bem como para aproveitamento posterior, dentro do prazo de validade de 01 (um) ano, prorrogável, a critério do Sesc-DF, por igual período, a contar da data de homologação do processo seletivo.

O Sesc é uma entidade de cooperação e assistência social, com natureza jurídica de direito privado, criada em 1946 por iniciativa de empresários e líderes sindicais, cuja atuação está pautada no compromisso com a transformação e o progresso social.

Desde 1966 o Serviço Social do Comércio no Distrito Federal – Sesc-DF contempla ações de educação, saúde, cultura, ação social, desenvolvimento físico e esportivo, lazer, alimentação e turismo social, por meio de atividades, programas e projetos propositivos e inovadores. São milhões de pessoas atendidas anualmente, por mais de 1.300 empregados empenhados em propiciar serviços de qualidade.

Assim, o Sesc está em busca de pessoas que se identifiquem com o seu compromisso social e com uma cultura de aprendizagem contínua, articulando gestão, formação, pesquisa, prestação de serviços e que sejam comprometidos com a missão de contribuir para melhoria da vida de milhões de brasileiros, na superação das desigualdades e garantia dos Direitos Sociais. Nossos processos seletivos são definidos por normas e procedimentos próprios, sendo a contratação de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

A realização do presente processo seletivo não se configura, em qualquer hipótese, como concurso público, bem como a aprovação do candidato em todas as Etapas do processo não obriga o Sesc à sua contratação.

### 1. INFORMAÇÕES SOBRE A VAGA

**Cargo:** Analista

**Função:** Fonoaudiologia com atuação em ABA (Applied Behavior Analysis) - Análise Comportamental Aplicada com foco em Crianças e Adolescentes com Transtorno do Espectro Autista, Atrasos no Desenvolvimento e outros Transtornos do Neurodesenvolvimento/ Síndromes Genéticas.

**Vagas:** 1 vaga + Banco de Talentos

**Inscrições:** 06 a 23 de janeiro de 2023, no site do Sesc-DF ([www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br)), na aba de Processo Seletivo.

**Carga Horária:** 40 horas semanais

**Salário:** R\$ 6.320,67

**Benefícios:**

- Auxílio Alimentação/Refeição;
- Credenciamento no Sesc na modalidade Trabalhador do Comércio de Bens, Serviços e Turismo;
- Auxílio Creche;
- Seguro de Vida em Grupo;
- Descontos nos serviços educacionais e odontológicos prestados pelo Sesc-DF (percentual de desconto é inversamente proporcional à remuneração recebida pelo empregado);
- Programa de Incentivo ao Esporte do Sesc – PIES;
- Assistência Médica (opcional - com participação financeira do empregado) - apenas para vagas efetivas.

**Requisitos:**

- Certificado e/ou Diploma de graduação em Fonoaudiologia;
- Registro Ativo no Conselho Regional de Fonoaudiologia – CREFONO;
- Pós graduação em Transtornos do Espectro Autista - TEA (360h);
- Pós graduação em Distúrbio da Fala e Linguagem (360h);
- Comprovação de experiência profissional mínima de 6 (seis) meses como Fonoaudiólogo.

*Serão consideradas experiências profissionais cópias da Carteira de Trabalho e/ou declaração da empresa informando o período efetivamente trabalhado (dia, mês e ano de entrada e saída), bem como a descrição das atividades, desde que sejam compatíveis com as atividades do cargo para o qual concorrem. A declaração deverá ser emitida em papel timbrado, contendo o CNPJ e identificação e assinatura do responsável da Empresa (com nome, número do CPF e cargo).*

**Desejáveis:**

- Certificação em PROMPT;
- Certificação em Apraxia da Fala;
- Certificação em Motricidade Orofacial;
- Cursos na área do Transtornos do Espectro Autista e outros Transtornos de Neurodesenvolvimento;
- Diploma/ Certificado de Pós graduação em ABA (360h).

**Principais Atribuições:**

- Realizar atividades técnicas assistenciais visando assegurar o pleno atendimento aos clientes Sesc-DF, crianças e adolescentes com autismo e demais transtornos de neurodesenvolvimento.
- Estudar, pesquisar e avaliar o desenvolvimento cognitivo e da linguagem, dos indivíduos atendidos, com a finalidade de análise, tratamento, prevenção e orientação.
- Avaliar através de instrumentos e protocolos, junto à equipe Multidisciplinar, principais demandas.
- Montar Planejamento Individual, por paciente.
- Intervir e orientar equipe.
- Realizar devolutiva e feedbacks aos responsáveis
- Realizar encaminhamentos para outras áreas de atendimento em saúde do Sesc-DF conforme demanda do paciente, e nesse sentido, trabalhar dentro de uma perspectiva de equipe transdisciplinar.
- Participar de reuniões de equipe para discussões de caso e alinhamento do serviço.
- Participar do processo de planejamento estratégico-operacional, da elaboração de orçamentos, relatórios, projetos e outros, efetuando pesquisas, selecionando informações, emitindo pareceres e avaliando resultados.
- Responsabilizar-se tecnicamente pela área de atuação, quando delegado pelo Sesc-DF, acompanhando visitas de fiscalização e participando de reuniões, assinando e encaminhando documentos.
- Participar de ações sociais e demais eventos promovidos pelo Sesc-DF, inclusive aos finais de semanas e feriados;
- Realizar as demais atribuições previstas no Plano de Cargos, Carreira e Remuneração – PCCR do Sesc-DF.

## 2. INFORMAÇÕES SOBRE AS ETAPAS

**Validação da Inscrição - comprovação de Requisitos** - Análise da documentação encaminhada pelos candidatos com o objetivo de validar a comprovação dos requisitos para o cargo, informados neste descritivo (on-line). Os candidatos com documentos ilegíveis, informações incompletas ou que não condizem com o que foi solicitado, não estarão habilitados para seguirem nesta seleção - Etapa eliminatória, a ser disponibilizada a partir de 06 a 24 de janeiro de 2023, *quando será solicitado o envio da documentação no formato PDF.*

*A plataforma Empregare permitirá apenas um arquivo por questão. Caso haja mais de um documento para o mesmo item, salve-os em um único arquivo. Exemplo: se tiver duas páginas, salve as imagens em um único arquivo para envio. Enviar documentação no formato PDF. A plataforma da Empregare recebe outras extensões, porém, para análise da documentação, **serão aceitos somente arquivos em PDF.***

Serão considerados comprovantes de experiências profissionais os originais e cópias da Carteira de Trabalho. O Sesc-DF poderá solicitar, para fins de complementação da experiência profissional, declaração da empresa com a descrição das atividades desempenhadas. Os Contratos Individuais de Prestação de Serviços somente serão considerados, se acompanhados de Declaração da empresa informando o período efetivamente trabalhado, bem como a descrição das atividades, desde que sejam compatíveis com as atividades do cargo para o qual concorre. A Declaração deverá ser emitida em papel timbrado, contendo o CNPJ, identificação do responsável da Empresa (com número do CPF), o cargo e firma reconhecida da assinatura em cartório. As exigências de CNPJ, identificação do responsável da Empresa (com nome, número do CPF e cargo) com reconhecimento da firma em cartório não se aplicam às declarações emitidas pela Administração Pública. Declarações fora desse padrão não serão aceitas.

### Análise de Formação Complementar

FORMAÇÃO	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÁXIMO
Certificação em PROMPT	10	10
Certificação em Apraxia da Fala	10	10
Certificação em Motricidade Orofacial	10	10
Cursos na área dos Transtornos do Espectro Autista e outros Transtornos de Neurodesenvolvimento	10	30
Diploma/ Certificado de Pós graduação em ABA (360h)	40	40
<b>PONTUAÇÃO MÁXIMA</b>	-	<b>100</b>

**Avaliação Técnica/Prática (presencial)** - Simulação ou execução de uma prática de trabalho a fim de avaliar com objetividade as habilidades do candidato acerca da área - *Etapa eliminatória e classificatória, a ser realizada a partir de 30 de janeiro.*

**Avaliação Comportamental (presencial)** – Análise das competências comportamentais do cargo a fim de verificar a aderência das características, atitudes e alinhamento com o cargo, área e instituição - *Etapa eliminatória e classificatória, a ser realizada a partir de 8 de fevereiro.*

**As dúvidas referentes aos resultados das etapas do processo poderão ser encaminhadas para o endereço de e-mail [selecao@sescdf.com.br](mailto:selecao@sescdf.com.br), no prazo de até 48 horas da divulgação do resultado da etapa. Indicar no campo assunto o código, neste caso: PS 003/2023.**

### 3. INFORMAÇÕES IMPORTANTES

- 3.1 O Sesc/AR/DF não se responsabiliza por quaisquer contratempos causados por falhas de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamentos das linhas ou outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 3.2 As dúvidas surgidas poderão ser encaminhadas para o e-mail: [selecao@sescdf.com.br](mailto:selecao@sescdf.com.br), constando no assunto o código da vaga (neste caso: 003/2023). E-mails enviados sem a identificação do Processo Seletivo não terão garantida a resposta.
- 3.3. As dúvidas referentes aos resultados das etapas do processo poderão ser encaminhadas para o endereço de e-mail informado, no prazo de até 48 horas da divulgação do resultado da etapa.
- 3.4 Serão aplicados critérios de seleção apenas aos primeiros candidatos que alcançarem as maiores pontuações. Os demais candidatos permanecerão em banco e poderão ser convidados a prosseguirem no processo seletivo quando da necessidade da Instituição.
- 3.5 Após todas as etapas concluídas, caso haja dois ou mais candidatos com a mesma pontuação final, serão observados, os seguintes critérios para desempate:
  - a) Maior pontuação na etapa de Avaliação Prática (quando houver);
  - b) Maior pontuação na etapa de Avaliação Individual Comportamental;
  - c) Maior tempo de experiência no cargo;

- d) Maior nível de escolaridade.
- 3.6 O Sesc/AR/DF se reserva o direito de realizar diligências que julgar necessárias para verificar a veracidade dos documentos e das informações prestadas pelos candidatos.
- 3.7 Por necessidade institucional, este processo seletivo poderá ser interrompido em qualquer uma das etapas, a critério do Sesc/AR/DF.
- 3.8 Outras informações a respeito do processo seletivo serão repassadas aos participantes no decorrer das etapas.
- 3.9 Os candidatos aprovados no Processo Seletivo poderão ser contratados para trabalhar em qualquer uma das Unidades do Sesc/AR/DF ou em outros locais onde existam atendimento realizados pela Instituição.
- 3.10 A aprovação em todas as etapas do processo seletivo, incluindo a realização de exames médicos pré-admissionais, não gera compromisso de contratação por parte do Sesc/AR/DF.
- 3.11 Aos candidatos aprovados, será solicitado o envio dos seguintes documentos complementares, por meio da plataforma de seleção:
- Carteira de Identidade Civil (Frente e Verso);
  - Cartão do CPF / ou retirar no site da Receita Federal;
  - Cartão Cidadão / ou / Print Carteira de Trabalho Digital do último contrato;
  - Declaração de quitação eleitoral - retirada no site do TRE em qualquer cartório eleitoral;
  - Reservista ou certificado de dispensa militar (candidato masculino);
  - Comprovante de residência atual (com CEP);
  - 1 foto (3x4) / ou Selfie em fundo claro do pescoço para cima (padrão foto 3x4);
  - Certidão de Nascimento / ou Certidão de Casamento / ou Certidão de União Estável (registrada em Cartório);
  - Cartão de Vacinação COVID e para Profissionais da saúde (Hepatite B e Tétano atualizados);
  - Número do cartão SUS (pode ser retirado no app CONECTE SUS ou no site <https://conectesus.saude.gov.br>);
  - Qualificação E-Social (<http://portal.esocial.gov.br/institucional/consulta-qualificacao-cadastral>);
- Lauda Médico atestando a deficiência - Somente para casos de candidato de PCD.

#### 4. CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO

- 4.1 É vedada a contratação, sob pena de eliminação a qualquer tempo, aos candidatos que:
- possuam grau de parentesco com os empregados do Sesc/AR/DF ou Senac/AR/DF, conforme estabelecido no art. 44 do Regulamento do Sesc, disponível no endereço eletrônico [www.sescdf.com.br](http://www.sescdf.com.br) (Institucional - Transparência - O Sesc - Legislação do Sesc);
  - tenham sido demitidos do Sesc/AR/DF por justa causa;
  - tenham sido dispensados da Entidade durante o contrato de experiência, por inadequação apurada em procedimento de avaliação de período experimental, nos últimos 24 meses a contar da data de publicação deste Descritivo;
  - tenham saído da instituição mediante adesão a um programa de incentivo ao desligamento de empregados.
- 4.2 Todos os processos seletivos do Sesc/AR/DF são extensivos às pessoas com deficiência (PCDs), assim entendidas aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no Decreto Federal nº 5.296/2004 e suas alterações.
- 4.3 Ao candidato PcD, a admissão será efetivada mediante compatibilidade da deficiência com as atividades a serem desenvolvidas
- 4.4 O candidato que necessitar de atendimento diferenciado para a realização de qualquer etapa deverá, no ato da sua inscrição, indicar o tipo de necessidade especial via e-mail para: [selecao@sescdf.com.br](mailto:selecao@sescdf.com.br)
- a) A solicitação será indeferida, caso o recebimento do requerimento ocorra após o prazo estipulado.
  - b) A solicitação de condições especiais será atendida, segundo os critérios de viabilidade e de razoabilidade.
- 4.5 O Sesc/AR/DF se reserva o direito de excluir do processo seletivo o candidato que prestar declaração falsa, inexata ou, ainda, que não satisfaça a todas as condições estabelecidas neste documento, mesmo que o fato seja constatado posteriormente.
- 4.6 A participação do candidato no processo seletivo implicará no seu pleno conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste descritivo, das quais não poderá alegar desconhecimento sendo, igualmente, de sua responsabilidade o acompanhamento das informações e a participação nas etapas.
- 4.7 Os candidatos terão o prazo máximo de 1 (um) dia útil, contados da data da convocação, para apresentarem cópias com originais para conferência ou ainda, para manifestarem sobre aceitar ou desistir da contratação. No caso de renúncia à convocação, o candidato poderá se posicionar em último lugar na lista dos aprovados, aguardando nova convocação, que poderá ou não se efetivar dentro do prazo de validade do processo seletivo. A ordem da lista de renúncia observará a ordem de classificação e da necessidade do Sesc/AR/DF. Após duas renúncias, será considerada a desistência do

processo.

4.8 Casos omissos serão dirimidos pela Administração Regional.

4.9 O Sesc/AR/DF se reserva o direito de proceder alterações no comunicado, no que tange às etapas de seleção, podendo fazer inversões, inclusões ou exclusões e, ainda, realizar mais de uma etapa na mesma data, mantida a concorrência/igualdade do procedimento.

4.10 Somente será permitida a participação nas etapas, na respectiva data, horário e local, conforme divulgado ao candidato.

4.11 Estarão automaticamente eliminados os candidatos que não comparecerem, ou chegarem após o início de qualquer das etapas do processo seletivo.

4.12 Não haverá segunda chamada ou repetição de provas/avaliações. Salvo por iniciativa da instituição.

#### **CRONOGRAMA DAS ETAPAS**

1. As datas informadas sobre as Etapas dos Processos Seletivos são estimativas prováveis, dessa forma, poderão ser antecipadas ou adiadas de acordo com a disponibilidade/necessidade do Sesc-DF. Cabe ao candidato acompanhar as divulgações para cumprir os prazos estabelecidos quanto às próximas Etapas.

<b>AS DATAS DESCRITAS NESTE CRONOGRAMA SÃO PASSÍVEIS DE ALTERAÇÃO</b>	<b>DATA</b>
01. Período de Inscrições	06 a 23/01/2023
02. Validação da Inscrição - Comprovação de Requisitos e Análise de Formação Complementar	06 a 24/01/2023
03. Avaliação Técnica/Prática (presencial)	A partir de 30/01/2023
04. Avaliação Comportamental (presencial)	A partir de 08/02/2023

2. É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento das Etapas, bem como a consequente ciência de data, horário e local previamente agendados.

3. A ausência ou o atraso em qualquer uma das etapas ocasionará a eliminação do candidato no Processo Seletivo.

Brasília-DF, 06 de janeiro de 2023.

**SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO NO DISTRITO FEDERAL – SESC-DF**