

002/2020 - PROCESSO SELETIVO PARA TÉCNICO EM RADIOLOGIA - 1 VAGA

1. Descrição do Cargo

Cargo: Técnico em Radiologia

Carga horária: 24 horas semanais

Horário de Trabalho: a definir

Salário: R\$ 2.192,00 (+ adicional de Insalubridade ou Periculosidade)

Benefícios: Plano de Saúde (para vagas efetivas); Auxílio Alimentação/Refeição (31,50 por dia); Vale Transporte; Auxílio Creche; Programa de Incentivo ao Esporte – PIES e Credenciamento no Sesc na modalidade Trabalhador do Comércio de Bens, Serviços e Turismo.

Inscrições: 19 a 29 de fevereiro, no site do Sesc-DF (www.sescdf.com.br), na aba de Processo Seletivo.

Requisitos:

- Curso Técnico em Radiologia com, no mínimo, 1.600 horas e validado pelo MEC;
- Registro ativo no Conselho Regional de Radiologia - DF;
- Experiência profissional mínima de 06 (seis) meses como Técnico em Radiologia.

Desejável:

- Experiência com exames de mamografia;
- Disponibilidade para trabalho itinerante.

Principais atribuições:

- Realizar exames de mamografia e/ ou diagnósticos por imagens, bem como processar imagens e/ou gráficos;
- Corresponsável pelo cuidado e manutenção dos insumos, equipamentos e móveis;
- Atender a clientela; organizar área de trabalho, equipamentos e acessórios; operar equipamentos e trabalhar em equipe;
- Preparar paciente para exame de diagnóstico ou de tratamento, a fim de atuar na orientação de pacientes, familiares e cuidadores e trabalhar conforme as normas de biossegurança.
- Realizar as demais atribuições previstas no Plano de Cargos e Salários – PCS do Sesc-DF.

2. Etapas do processo seletivo:

- Avaliação Técnica;
- Comprovação de Requisitos;
- Avaliação Comportamental.

3. Informações gerais sobre a seleção

3.1 Antes de se inscrever, o candidato deverá tomar conhecimento de todas as informações contidas neste Descritivo, sobre as quais não poderá alegar desconhecimento;

3.2 Todas as informações relativas aos requisitos da vaga, mencionados neste Descritivo, devem ser apresentadas de forma explícita no currículo. Currículos com informações incompletas ou confusas ocasionarão a desclassificação do candidato;

3.3 Este processo seletivo se destina ao preenchimento de vagas, podendo os candidatos aprovados, serem aproveitados para novas vagas que surgirem dentro da vigência do processo seletivo e mesmo cargo. A vigência desta seleção é de 01 (um) ano, podendo ser prorrogada por igual período, a critério do Sesc-DF;

- 3.4** A forma de contratação será feita conforme o regime de contrato por tempo determinado ou indeterminado, de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Será realizada a contratação de experiência pelo prazo de até 90 (noventa) dias, conforme artigo 443, alínea “c”, da CLT.
- 3.5** Os candidatos aprovados no Processo Seletivo poderão ser contratados para trabalhar em qualquer uma das Unidades de Serviço do Sesc-DF ou em outros locais onde existam atendimentos realizados pela Instituição;
- 3.5.1** O local de moradia poderá ser considerado para fins de alocação do candidato, nas unidades com vagas disponíveis;
- 3.6** Os candidatos deverão comprovar os requisitos de formação e experiência quando solicitados. A não comprovação ocasionará a desclassificação do candidato desta Seleção de Pessoal;
- 3.7** A convocação dar-se-á desde que haja vaga efetiva para o cargo e de acordo com o perfil descrito para a seleção;
- 3.8** Essa vaga se estende às pessoas com deficiência (PCDs), assim entendidas aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no Decreto Federal nº 5.296/2004 e suas alterações;
- 3.9** O Sesc-DF não se responsabiliza por quaisquer contratemplos causados por falhas de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamentos das linhas ou outros fatores que impossibilitem a transferência de dados;
- 3.10** O não alcance da pontuação mínima exigida, bem como atraso ou ausência no horário e data agendados para a avaliação, implica na imediata desclassificação e eliminação do candidato do processo, independente da fase em que se encontre;
- 3.11** A contratação do candidato aprovado dependerá da aptidão nos exames médicos requeridos, destinados à avaliação da sua condição de saúde, em atendimento ao art. 168 da CLT;
- 3.12** Casos omissos serão dirimidos pela Administração Regional;
- 3.13** As dúvidas surgidas poderão ser encaminhadas para o e-mail: selecao@sescdf.com.br; Não deixe de mencionar o nome do Processo Seletivo do qual está participando;
- 3.14** É vedada a contratação, sob pena de eliminação a qualquer tempo, dos candidatos que:
- a) não atendam aos requisitos estabelecidos neste Descritivo;
 - b) sejam menores de 18 anos (na data de contratação);
 - c) possuam grau de parentesco com os empregados do Sesc-DF ou Senac-DF, conforme estabelecido no art. 44 do Regulamento do Sesc, disponível no endereço eletrônico www.sescdf.com.br (Institucional - Transparência - O Sesc - Legislação do Sesc);
 - d) tenham sido demitidos do Sesc-DF por justa causa.

Brasília-DF, 17 de fevereiro de 2020.

SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO NO DISTRITO FEDERAL – SESC-DF